



Faircoach Inhouse Academy

**Wirkungsvolle Weiterbildungsimpulse für
Trainings, Coachings, Workshops, E-Learnings uvm.**

Unsere Mission: Starke Führungskräfte, engagierte Teams, zukunftssichere Unternehmen!

Inhouse-Trainings, Coachings und Workshops

Unsere Mission: Starke Führungskräfte, engagierte Teams, zukunftssichere Unternehmen.

Nutzen Sie praxisorientierte Inhouse-Trainings zur **nachhaltigen Kompetenzvermittlung** Ihrer Führungskräfte und Mitarbeitenden.
Steigern Sie den **Lernerfolg** durch Transfercoachings oder lösen Sie individuelle Herausforderungen durch Einzelcoachings.
Erarbeiten Sie gemeinsam mit den Faircoach-Expert*innen **Lösungen** zu komplexen Themenstellungen.

Die nachfolgenden Grobkonzepte sind lediglich inhaltliche Skizzen zu Ihrer Inspiration. Die genaue Ausarbeitung – ob alleinstehendes **Training oder Führungskräfteentwicklungsprogramm**, arbeiten wir nach einem individuellen Briefing mit Ihnen aus.



Unser Mindset

Das **SPiRiT-MODELL** für nachhaltige Kompetenzentwicklung auf allen Ebenen

- S** Systematisch und nachhaltig: Zum einen entwickeln wir mit Ihnen gemeinsam den strategischen Nutzen, zu dem auch unternehmensrelevante KPI's zählen. Zum anderen können wir Sie auch bei der internen Budgetakquise unterstützen. Dafür nutzen wir bewährte Tools und Techniken. Wir bereiten Sie bestmöglich für Ihren Projekt-Pitch bei Budgetentscheider*innen vor.
- P** Praxisbezug: im Rahmen der jeweiligen Module und der Transfercoachings werden Ihre Führungskräfte sofort den persönlichen Nutzen erkennen.
- I** Individuell konzeptionierte Lerninhalte sind die Basis dafür, sodass sich jeder Unternehmensbereich darin wiederfindet.
- R** Resilienz-Stärkung bei Ihren Entscheidungsträger*innen ist unser Ziel. Durch die erworbenen Fähigkeiten werden Ihre Führungskräfte auch in herausfordernden Zeiten genügend Kraft und Souveränität spüren und ausstrahlen.
- I** Inspiration Ihrer Führungskräfte, die Komfortzone zu verlassen und zum Perspektivwechsel, so dass mehr Verständnis für die Belange von Mitarbeitenden und Teams entsteht.
- T** Team-Performance-Optimierung, d.h. bei allen Themen stehen die Menschen und Teams mit ihrer Wertschöpfung im Fokus.

UNSER VORGEHENSMODELL

Verstehen, Konzipieren, Abstimmen, Umsetzen

FAIRCOACH

#Inspire #Empower #Transform

VERSTEHEN

Wir führen im Vorfeld der Grobkonzeption **fundierte Abstimmungen** durch, um Ihre Organisation und die Bedarfe besser kennen zu lernen.

Selbstverständlich führen wir, neben **ganzheitlichen Programmen** auch **einzelne Trainings** durch und **ergänzen** Ihr vorhandenes Trainingsportfolio.

Verstehensphase

Live-Online oder in Präsenz mit relevanten Stakeholdern, v.a. HR und GF

1. Konzeptionsphase

Faircoach intern

2. Versand und Besprechung

Feedbackrunde
Meist virtuell

3. Konzeptionsanpassung

2. Grobkonzept
Trainer*innen

4. Beauftragung und Roadmap

Erstellung Timeline,
Feinkonzeption

5. Optionale Pilottrainings

Ggf. mit ausgewählten
Stakeholdern

6. Roll-out Trainings

Kommunikation &
Roll-out

Monitoring

Laufende Evaluation
& iterative
Anpassungen,
Erfolgsmessung

Sie erhalten eine flankierende Unterstützung durch eine erfahrene Projektleitung von Faircoach.

Unsere Themenübersicht

Aktuelle Schwerpunktthemen für Ihre Führungskräfte und Mitarbeitenden

Leadership und virtuelle Führung



Future Skills



Change-Management und Transformation



Persönlichkeitsentwicklung



Agilität



Sales und Verhandlung



Kommunikation und Konfliktmanagement



HR Beratung



LMS & Referenzen





EINE AUSWAHL UNSERER INHOUSE QUALIFIZIERUNGEN



Leadership und
Virtuelle Führung



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Führen beginnt mit Selbstführung

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Selbstführung ist im modernen Führungsverständnis eine Schlüsselkompetenz. Hierarchien werden flacher, Teams sind im Jahr 2022 nicht unbedingt am gleichen Ort, die VUCA Welt verlangt nach agilem Handeln, also das ständige Reagieren auf sich verändernde Umstände und Herausforderungen. Das klappt am besten in Teams, in denen jede*r Einzelne sich selbst und die Aufgabe richtig einschätzen und damit richtig entscheiden kann. Auf der Basis etablierter Modelle lernen Sie, sich auf die wirklich wichtigen Themen, die Sie steuern können, zu fokussieren und sich, sowie andere wirkungsvoll zu führen.

INHALTE ZUM TRAINING

- Grundlagen der Selbstkenntnis
- Unterscheidung zwischen Selbstkenntnis und Selbstwahrnehmung
- Die Bedeutung eines stabilen Beziehungsmanagements
- Das 5-Säulen-Modell der Selbstanalyse
- Circle of influence kennenlernen und Strategien ableiten
- Einflussgrößen auf die Selbstführung

IHR NUTZEN

Sie kennen Ihre eigenen Ressourcen, Werte und persönlichen Grenzen und lernen Ihre Wirkung auf andere zu steuern. Sie reflektieren Ihre eigenen Gefühle in herausfordernden Situationen und wie Sie diese in den Griff bekommen. Sie vertiefen Ihre Kenntnisse, wie Sie mit anderen konstruktiv und empathisch interagieren sowie Emotionen und Ziele anderer im Blick behalten. Sie setzen sich strukturiert mit den Themen auseinander, die Sie selber beeinflussen können und erhöhen Ihre eigene Wirksamkeit.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Einstieg in die Führungsrolle

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Neu in der Führungsrolle oder von derselben Ebene zur Führungskraft: Setzen Sie sich aktiv mit Ihrem Rollenwechsel auseinander und positionieren Sie sich damit klar in Ihrem Team. Sie wissen, welche neuen Aufgaben, Verantwortlichkeiten, Kompetenzen zu Ihrer Rolle als neue Führungskraft gehören und kennen mögliche Stolpersteine. Dadurch werden Sie im Handeln und Auftreten klarer und zielgerichteter.

INHALTE ZUM TRAINING

- Vom Teammitglied zur Führungskraft: Akzeptanz schaffen, Stolpersteine erkennen
- Unterscheidung von Führungs-, Management- und Fachaufgaben
- Die Rolle als Coach: aktives Zuhören, Frage- und Feedbacktechniken, effektives Delegieren
- Die Rolle als Umsetzer*in: lösungsorientierter Umgang mit Fehlern
- Priorisierungs- und Entscheidungsfähigkeit stärken
- Verantwortungsbewusstsein schärfen
- Festlegung von Verantwortlichkeiten und Schnittstellen

IHR NUTZEN

Sie werden im Handeln und Auftreten klarer. Es fällt Ihnen leichter, Verantwortungen und Schnittstellen zu definieren und zu wissen, was zu Ihren Aufgaben zählt, und was nicht. Sie entwickeln eine positive, vertrauensvolle und offene Grundhaltung in der Zusammenarbeit mit Ihren Mitarbeitenden. Sie werden offen gegenüber Feedback, können dieses für Ihre Entwicklung als Führungskraft gewinnbringend nutzen und lernen selbst, wie Sie anderen wertschätzendes Feedback geben.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Generationsübergreifend Führen

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Aktuell arbeiten in Organisationen fünf Generationen zusammen – von Baby Boomern bis hin zu Generation Z. Jede Generation hat unterschiedliche Werte, Erwartungshaltungen und Ziele. Das stellt Unternehmen wie Führungskräfte vor Herausforderungen.

INHALTE ZUM TRAINING

- Wie heißen die jeweiligen Generationen, was unterscheidet und was bewegt sie?
- Was motiviert die jeweiligen Altersgruppen in der Arbeitswelt?
- Generationenkonflikte und Generationenmanagement
- Sie kennen die Stärken der jeweiligen Generationen – von Arbeitsmoral bis hin zur Digitalisierung
- Sie erhalten praktische Tipps für Ihr Generationenmanagement
- So gelingt die generationsübergreifende Führung

IHR NUTZEN

Sie setzen sich aktiv mit den verschiedenen Perspektiven der einzelnen Generationen auseinander und entwickeln ein noch tieferes Verständnis für Ihr Team. Sie verstehen, warum Sie manchmal überraschende Reaktionen erfahren, wie Generationenkonflikte entstehen. Sie wissen um die Bedeutung Ihrer eigenen Kommunikation und welche Auswirkung diese haben kann. Sie kennen mögliche Stolpersteine in der Teamkommunikation. Sie lernen, die Heterogenität Ihrer Team Mitglieder gewinnbringend zu nutzen, in dem Sie die Ihnen vermittelten Tools situativ einsetzen und führen Ihr Team somit zur Hochleistung.0



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Agile Leadership

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Wir alle arbeiten in der sogenannten VUCA-Welt. Um adäquat auf die sich permanent verändernden Rahmenbedingungen reagieren zu können, müssen Führungskräfte weg vom klassischen „command-and-control“ Führungsstil. Denn Manager*innen können nicht mehr überall präsent sein und Entscheidungen selbst treffen. Im komplexen Marktumfeld muss ein anderer Führungsansatz etabliert werden, um die Anpassungsfähigkeit und somit die Zukunftsfähigkeit von Organisationen zu sichern. Agile Leadership kann die passende Antwort auf die Herausforderungen der heutigen Arbeitswelt sein.

INHALTE ZUM TRAINING

- Sie kennen die Grundlagen von agilem Arbeiten und agiler Führung
- Sie können zwischen klassischem Management und agilem Leadership unterscheiden
- Sie erhalten praktikable Konzepte und Theorien an die Hand und verstehen die agilen Prinzipien
- Sie wissen, worauf es bei agile Leadership ankommt
- Priorisierungs- und Entscheidungsfähigkeit stärken
- Sie setzen Delegation als „Enabler“ für agile Leadership gezielt ein
- Sie beherrschen grundlegende Instrumente von agile Leadership

IHR NUTZEN

Sie setzen sich mit den Definitionen von komplex und kompliziert auseinander, um in der jeweiligen Situation den passenden Führungsstil zu entwickeln. Sie reflektieren Ihr persönliches Menschenbild (Theorie X und Y) und verstehen, was das mit Ihrem Führungsstil und Ihrem Team zu tun hat. Sie lernen die acht Prinzipien des agile Leadership kennen und können diese bewusst in Ihrem Führungsalltag einsetzen. Sie setzen die „Delegation Levels“ als Hilfsmittel ein, um Ihr Team weiterzuentwickeln.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Transformationale Führung

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

In Zeiten des rasanten Wandels, des Fachkräftemangels und dem aktuellen Wandel in Richtung Nachhaltigkeit, brauchen Sie als Führungskraft Kompetenzen und ein Führungsverständnis jenseits von Steuerung und Kontrolle, um Ihre Mitarbeiter*innen zu außergewöhnlichen Leistungen zu motivieren. Der Ansatz der transformationalen Führung ermöglicht für Sie und Ihre Mitarbeitenden eine kreative und effektive Zusammenarbeit auch in neuen Arbeitskontexten. Mit inspirierender und motivierender Führung fördern Sie Agilität und Selbstorganisation, erhöhen Sie das Commitment und steigern die Eigenverantwortung. Schöpfen Sie Ihre eigenen und die Potenziale Ihrer Mitarbeiter*innen aus, erhöhen Sie die Effektivität Ihrer Führung und fördern Sie so eine wertschätzende und produktive Zusammenarbeit.

INHALTE ZUM TRAINING

- Grundlagen der transformationalen Führung
- Die Beziehung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter*innen: Die Wirkung von Vorbild und Vertrauen.
- Werte im Fokus: Respekt und Anerkennung.
- Führen mit Zielen statt Anweisungen.
- Gemeinsame Zielsetzungen erkennen und formulieren.
- Mit Vertrauen führen.

IHR NUTZEN

In diesem Praxistraining reflektieren Sie Ihre eigene Haltung zur Führung sowie Ihr eigenes Führungsverhalten, denn transformationale Führung ist mehr als nur eine Methode. Sie erlernen, wie Sie mit dem dazu passenden Mindset Ihr Team empoweren und über alle Generationen hinweg Ihre Mitarbeitenden auf authentischem Wege zu Höchstleistung motivieren.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Positive Leadership – Positive Zahlen schreiben.

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Positive Leadership ist ein unverzichtbarer Schlüssel zum Erfolg in der heutigen Geschäftswelt. In einer Ära, geprägt von raschem Wandel und anhaltender Unsicherheit, ist es von entscheidender Bedeutung, dass Führungskräfte eine inspirierende Vision für ihre Teams schaffen und klare Ziele setzen. Dieser Ansatz wirkt intrinsisch und motiviert Mitarbeitende, sich aktiv mit dieser Vision zu identifizieren und gemeinsam an deren Verwirklichung zu arbeiten. Diese Haltung fördert zudem eine Kultur des Vertrauens und der Zusammenarbeit, die Mitarbeitenden ermutigt, Verantwortung zu übernehmen und innovative Lösungen voranzutreiben. Diese intrinsische Motivation steigert nicht nur die Mitarbeitenden-Zufriedenheit, sondern trägt auch zur Effizienzsteigerung und zum nachhaltigen Erfolg des Unternehmens bei.

INHALTE ZUM TRAINING

- Entwicklung inspirierender Visionen und klarer Ziele.
- Effektive Kommunikationstechniken und Empathie.
- Mitarbeiterentwicklung und Coaching.
- Förderung von Innovation und Kreativität
- Betonung von Ethik und Integrität in der Führung
- Stärkung der Teambildung und Unternehmenskultur

IHR NUTZEN

Positive Leadership befähigt Sie, Ihre Visionen und Ziele inspirierend zu vermitteln, Mitarbeitende langfristig zu binden und Ihre Unternehmensziele erfolgreich umzusetzen. Sie erlernen zudem wirksame Führungstechniken, um die Teamarbeit zu stärken und nachhaltigen Erfolg zu gewährleisten.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Selbstverantwortung für Führungskräfte

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Führungskräfte stehen heute mehr denn je im Fokus. Sie müssen den Wandel managen und sind selbst davon betroffen. Sie müssen die Ziele erreichen, empathisch sein, Ihr Team weiterentwickeln uvm. Nicht selten übernehmen Manager*innen dabei zu viele Aufgaben und verfallen ins sogenannte „Mikromanagement“. Dieses Training eröffnet neue Perspektiven und unterstützt Führungskräfte, das big picture im Auge zu halten und gleichzeitig ihr Team weiterzuentwickeln.

INHALTE ZUM TRAINING

- Führungskräfte und die acht Schritte der Überlastung
- Welche Persönlichkeiten sind von der „Monkey Falle“ besonders betroffen
- Lösungsstrategien um die Potentiale von Mitarbeitenden zu entwickeln
- Die sechs Stellschrauben für mehr Empowerment
- Selbstorganisierte Team gezielt entwickeln
- Der transformationale Führungsstil
- Selbstverantwortung als Werkzeug für Führungskräfte

IHR NUTZEN

Sie reflektieren bewusst Ihr Mindset und Ihre Kommunikation in Bezug auf Ihr Team, um mögliche Entwicklungsfelder zu erkennen und diese gezielt abstellen zu können. Sie führen strukturiert Ihr Team zu mehr Selbstorganisation und gewinnen dadurch mehr Zeit für Ihre Führungsarbeit sowie für strategisches Arbeiten. Sie implementieren eine positive Feedback-Kultur und psychologische Sicherheit im Team. Sie nutzen Empowerment und gestalten mehr Entwicklungsmöglichkeiten für Leistungsträger*innen, was letztlich zu mehr intrinsischer Motivation und Leistung führt.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Digital Leadership

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Sie sind eine (angehende) Führungskraft, Projektleiter*in oder Geschäftsführer*in? Sie möchten Ihre Organisation agil aufstellen und benötigen neue Ideen? Ihre Mitarbeitenden fordern neue Verhaltensweisen? Oder Ihre eigene agile Transformation steckt gerade fest? Dann ist das Seminar „Digital Leadership“ eine gute Wahl.

INHALTE ZUM TRAINING

- Agiles Manifest und agile Werte
- Überblick über Lean, Kanban, Scrum, Design Thinking
- Die Rolle von Führung im agilen Kontext
- Servant Leadership
- Empathie und Agile Kommunikation
- Achtsamkeit in der Mitarbeiterführung
- Agile Organisationsentwicklung
- Selbstorganisation vs. unternehmerische Verantwortung
- Grenzen agiler Systeme

IHR NUTZEN

Setzen Sie nötige Veränderungen im Unternehmen effektiv und nachhaltig um. Lernen Sie situativ flexibel auf Herausforderungen und Widerstände zu reagieren. Entdecken Sie durch Change-Management Ressourcen, die erfolgreicher machen.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Während früher die meisten Unternehmen stark hierarchisch geprägt waren, finden sich heute immer öfter flache Hierarchien, in denen es trotzdem bestimmte Regeln für das Miteinander geben muss. Gestalten Sie mit lateraler Führung eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

INHALTE ZUM TRAINING

- Ergebnisorientierte klare Delegation von Aufgaben
- Autorität schaffen durch persönliche und soziale Kompetenzen
- Situativ führen und Potenziale der Mitarbeitenden nutzen
- Erlernen von konstruktiver und motivierender Gesprächsführung
- Verantwortung annehmen und verantwortlich sein
- Sicherung von Anerkennung und Akzeptanz als Führungskraft

IHR NUTZEN

Sie setzen sich mit Ihrer Führungsrolle auseinander, reflektieren Ihr Selbst- und Fremdbild und gewinnen dadurch mehr Sicherheit in Ihrem Auftreten und Ausüben der Führungsfunktion. Ihre Durchsetzungskraft wird gestärkt und Sie lernen Ihren Handlungsspielraum noch besser kennen.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Führungsaufgaben und -instrumente in der Praxis

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Eine Führungskraft muss jederzeit souverän und flexibel auf verschiedenste Herausforderungen reagieren können und sich ihrer Verantwortung bewusst sein. Bringen Sie verschiedene Aufgaben und Verantwortungsbereiche in Einklang und garantieren Sie so eine optimale Zusammenarbeit mit Ihren Mitarbeitern.

INHALTE ZUM TRAINING

- Führungsaufgaben und Führungsprinzipien erkennen
- Ziele vereinbaren und kontrollieren
- Wertschätzende und konsequente Mitarbeitenden-Gespräche führen
- Erwartungshaltungen kennen und überprüfen
- Zielgerichtete Delegation von Aufgaben
- Führungsstärken und Führungsschwächen reflektieren
- Führungsstile unterscheiden und ihre Auswirkungen erkennen

IHR NUTZEN

Gestalten Sie Ihre Führungsrolle effektiv, in dem Sie authentisch bleiben und sich erfolgreich positionieren. Stärken Sie Ihre Sicherheit und Souveränität im Umgang mit Mitarbeitenden und Vorgesetzten und klären Sie Ihre eigene Führungsrolle. Reflektieren Sie Ihre eigene Führungskompetenz.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Individuell und wertschätzend führen

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Die heutigen Anforderungen an Führungskräfte sind hoch. Zusätzlich zu fachlichem und methodischem Können, ist die Fähigkeit Beziehungen zu gestalten und die sozialen Aspekte im eigenen Handeln zu reflektieren, von großer Bedeutung. Lernen Sie individuelle und empathische Führung!

INHALTE ZUM TRAINING

- Förderung der Motivation, Leistung und der Gelassenheit
- Erkennen, welche die eigenen, individuellen Antreiber und die der Mitarbeitenden sind
- Individuelle Führung durch fördern von Potenzialen und Stärken der Mitarbeitenden
- Erlernen einer typgerechteren und effizienteren Kommunikation
- Durch Achtsamkeit Veränderungen und Belastungen der Mitarbeitenden erkennen
- Zusammenhang zwischen Wertschätzung, Gesundheit und Anerkennung verstehen

IHR NUTZEN

Sie erweitern Ihre Kompetenz als Führungskraft durch wertschätzende, empathische Kommunikation und erreichen somit mehr Raum für Handlungsfähigkeit, Motivation und Initiative Ihrer Mitarbeitenden. Sie nutzen zukünftig die persönlichen Werte- und Antreiberstrukturen.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Mein digitaler Arbeitsplatz

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Um den Wechsel von der analogen zu einer digitalen Arbeitsweise zu erleichtern, ist es wichtig die Vorteile und den Nutzen für die Mitarbeitenden herauszustellen. Dabei wird aufgezeigt, wie die unterschiedlichen Kollaborationstools die eigene Arbeit erleichtern, Prozesse unterstützen, die Kommunikation, Wissensaustausch und Zusammenarbeit effizienter und einfacher gestalten.

INHALTE ZUM TRAINING

Die Zukunft der Zusammenarbeit

- Traditionelle Arbeitsweise versus Digitaler Arbeitsweise (Begriffe, Abgrenzung, Change, Auswirkung auf Prozesse)
- Grundlagen erfolgreicher digitaler Zusammenarbeit
- Bedeutung für mich als Person, Team, Unternehmen
- Überblick über die wichtigsten Tools, deren Funktionen und Zusammenspiel in der Systemlandschaft zur kollaborativen Zusammenarbeit

Gestaltung digitaler und dezentraler Zusammenarbeit in der Praxis

- Einsatzszenarien für kollaborative Tools und deren Funktionen (was für welchen Zweck am besten genutzt wird)
- Tools und deren Nutzen im Arbeitsalltag (Erleichterung/Verbesserung Kommunikation, Wissensaustausch, etc.)
- So sieht mein digitaler Arbeitsplatz aus (Aufzeigen eines Frameworks/Bespiel)

IHR NUTZEN

Sie haben im Anschluss an das Training ein klares Verständnis über den Einsatz verschiedener Tools für die digitale Zusammenarbeit. Sie kennen die verschiedenen Tools mit deren Verknüpfungen/Zusammenspiel und wissen, wann sie diese an besten einsetzen.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Mein Team virtuell führen – Höchstleistung auf Distanz

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Die Arbeitswelt verändert sich. Neue Arbeitsweisen etablieren sich, angetrieben durch die Digitalisierung und Globalisierung. Sie und Ihr Team arbeiten gerade im Home Office, arbeiten an verteilten Standorten. Wichtige Erfolgsfaktoren für erfolgreiches virtuelles Führen sind eine vertrauensvolle Kooperation, Kommunikation und eine hohe soziale Bindung. Sie erfahren, was Sie und Ihr Team tun können, um ihr Team motiviert, effektiv und leistungsfähig zu erhalten.

INHALTE ZUM TRAINING

- Führungsverhalten auf Distanz – Kooperation und Augenhöhe
- Team- und Kommunikationsregeln – die Teamcharta
- Vertrauen in das virtuelle Team und Zusammenarbeit stärken
- Selbststeuerung des Teams erhöhen
- Konflikte: Prävention und Deeskalation aus der Ferne
- Selbstführung der Führungskraft: Struktur, Leistungskurve, managen von Mehrfachbelastungen (Familie und Beruf)

IHR NUTZEN

Sie erhalten Impulse und Wege die Herausforderungen virtueller Teams gekonnt zu meistern und die Chancen zu nutzen. Ziel ist es, über Wissenserweiterung, Erfahrungsaustausch und Selbstreflexion die eigenen Führungskompetenzen zu stärken. Wir zeigen praxisnahe Modelle auf und bringen Sie in den Austausch.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Teamentwicklung

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit, ein klares Rollenverständnis und der konstruktive Umgang im Team sind essenziell für erfolgreiche Zusammenarbeit. Ein gemeinsames Selbstverständnis zu entwickeln ist daher besonders wichtig. Für Führungskräfte ist es wichtig, die Teamphasen, z.B. Storming, zu kennen und die eigene Rolle dementsprechend auszuführen.

INHALTE ZUM TRAINING

- Eigene Bedürfnisse, Ziele und Visionen kennenlernen
- Vergleichen von Selbstbild und Fremdbild, um die Stärken wirkungsvoller im Beruf einzusetzen und Wachstumsbereiche bewusst steuern zu können
- Vorlieben, Werte der Kollegen und Vorgesetzten besser einschätzen und die Beziehungen zu diesen verbessern
- Kennenlernen der unterschiedlichen Team Rollen und Team Typen
- Teamphasen Norming, Storming, Forming, Performing und die Rolle der Führungskraft
- Erhalten von Handlungsimpulsen, die zum unternehmerischen Erfolg beitragen
- Empowerment

IHR NUTZEN

Sie lernen, mögliche Potenziale eines Teams zu erkennen und freizusetzen. Ihr Weitblick und Ihre Flexibilität in Bezug auf die Begleitung von Teamprozessen wird trainiert. Sie lernen grundlegende Faktoren eines Erfolgsteams kennen und die Gestaltung und Durchführung einer erfolgreichen Teamentwicklung.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Neuro-Leadership

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Sie sind Führungskraft, im Vorstand oder der Geschäftsführung? Sie möchten das Beste aus Ihrem Leadership herausholen, nachhaltig und zukunftsgerichtet? Sie wollen situativ das optimale Leistungsniveau bei sich sowie Ihren Mitarbeitenden abrufen können? Kommunikation und Auftreten sollen auf den Punkt Ihre Gesprächspartner*innen erreichen? Dann treffen Sie mit „Neuro-Leadership“ die richtige Wahl.

INHALTE ZUM TRAINING

- Neurobiologisches Vier-Ebenen-Modell und seine intrinsischen Motivatoren und Stressoren
- Hirngerecht kommunizieren und auftreten
- Zielgruppen- und zielpersonengerecht führen, verhandeln und motivieren
- Klares Führungskonzept - Rollenverständnis, -inhalte und -abgrenzungen
- Orientierung in Entscheidungs- und Veränderungsprozessen
- Stress- und Zeitmanagement auf aktueller Forschungsgrundlage
- Das Mind and Emotional Game in der Führungsverantwortung
- Mentale Belastbarkeit bei beruflichen Veränderungen und wechselnden Anforderungen

IHR NUTZEN

Auf wissenschaftlich fundierter Grundlage und mit neuro-mental Techniken geben Sie Ihrer Führungsrolle einen spürbaren Impuls. Sie reflektieren Ihre Persönlichkeit und Verhaltensmuster und verfeinern Ihr Auftreten. Ihre Führungsstärken bringen Sie effizient und nachhaltig zur Wirkung. Ihre Leadership ist im Kontext der Herausforderungen und Aufgaben situativ flexibel und nachhaltig.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Feedbackgespräche erfolgreich führen

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Feedbackgespräche erfolgreich zu führen, ist für Unternehmen von entscheidender Bedeutung, da sie nicht nur wertvolle Informationen über die Leistung und Entwicklung der Mitarbeitenden liefern, sondern auch Einblicke in deren Bedürfnisse, Anliegen und Potenziale ermöglichen. Dieses gegenseitige Verständnis fördert eine engere Bindung der Mitarbeitenden an das Unternehmen und stärkt das Engagement. Als wichtiges Messinstrument ermöglichen Feedbackgespräche eine präzise Bewertung der Mitarbeitendenleistung und der Teamdynamik, was wiederum zu einer kontinuierlichen Verbesserung der Geschäftsergebnisse führt. Unternehmen, die Feedbackgespräche erfolgreich umsetzen, sind in der Lage, sowohl die individuelle Entwicklung der Mitarbeitenden als auch die Leistungsfähigkeit des Teams zu steigern und somit langfristigen Erfolg zu gewährleisten.

INHALTE ZUM TRAINING

- Grundlagen der effektiven Feedbackkommunikation, einschließlich wichtiger Feedbackregeln
- Entwicklung von Feedbackstrategien und Gesprächsführungstechniken
- Praktische Übungen zur Anwendung von Feedback in verschiedenen Situationen
- Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen und Konflikten
- Aufbau einer positiven Feedbackkultur im Unternehmen, inklusive der Nutzung von Feedback als Messinstrument zur kontinuierlichen Verbesserung
- Richtiges Evaluieren und Verarbeiten von Feedback, um individuelle und organisatorische Entwicklungsmaßnahmen abzuleiten

IHR NUTZEN

Erlernen Sie die entscheidenden Kompetenzen, konstruktives Feedback präzise zu evaluieren und für Ihr Unternehmen nachhaltig zu nutzen. Sie werden befähigt, die Rollen des Feedbackgebers und Feedbackempfängers klar zu definieren und zu unterscheiden. Dadurch schaffen Sie eine transparente Feedbackkultur, die die Effizienz und Motivation Ihrer Mitarbeitenden steigert und die Gesamtleistung Ihres Unternehmens nachhaltig verbessert.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Führungsupdate 2.0 für erfahrene Führungskräfte

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Sie sind schon lange Führungskraft, im Vorstand oder der Geschäftsführung und möchten sich über die neusten Entwicklungen zum Thema Führung informieren? Erweitern Sie Ihre Führungsbandbreite im Hinblick auf die neuen Anforderungen an Führungskräfte. Tauschen Sie sich mit Ihrer Kollegschaft über anspruchsvolle Situationen aus und reflektieren und erweitern Sie in diesem Training Ihre Führungsqualitäten. Analysieren Sie Ihren Erfolg und stärken Sie Ihre Kompetenzen. Holen Sie sich ein ehrliches Feedback!

INHALTE ZUM TRAINING

- Reflexion der eigenen Führungspersönlichkeit und langjährigen Führungspraxis
- Die eigene Haltung hinterfragen
- Umgang mit Rollenvielfalt
- Kollegiale Fallberatung
- Führungstools für aktuelle Herausforderungen
- Mentale Belastbarkeit bei beruflichen Veränderungen und wechselnden Anforderungen

IHR NUTZEN

In diesem Praxistraining reflektieren Sie Ihr eigenes Verhalten und erhalten (noch) mehr Klarheit über Ihre persönliche Führungspraxis. Sie optimieren Ihre Erfolgsstrategien und können auf neue Herausforderungen souverän reagieren. So stärken Sie Ihre innere Balance und setzen neue Anker für Ihre Führungsaufgaben.

BEST **IDEA** AHEAD
ORGANIZATION TEAMWORK
STRATEGY SOLUTION FUTURISTIC
BUSINESS GROWTH
LEARN PROMOTION PROCESS OK
CHANGE
IMPROVEMENT INNOVATION
FUTURE START
TRAINING NETWORK SUCCESS
PRACTICE DEVELOPMENT
CHOICE
YES NEW
SURVEY TARGET
GOOD LEADERSHIP
FUTURE READY
CAREERS GAME
VISION WORK
OFFICE
ADVERTISING
COMPANY BRANDING
MARKETING
CONCEPT INDUSTRY
FACTORY
PLAN

Change-Management
und Transformation



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Führen in Zeiten der Veränderung

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Eine große Herausforderung für Führungskräfte ist, Veränderungen zu gestalten, Beschäftigte darauf vorzubereiten und sie dabei in den unterschiedlichen Phasen auch mitzunehmen. Erfolgreiche und nachhaltige Veränderung bedeutet stets die Bereitschaft, gewohntes Arbeiten und Verhalten zu ändern. In diesem Training lernen Sie hilfreiche Werkzeuge kennen, lernen wie Veränderungsprozesse professionell vorbereitet und begleitet werden sowie Widerstände und Konflikte bearbeitet werden können.

INHALTE ZUM TRAINING

- Grundlegende Modelle z.B. von Kotter und Kübler-Ross
- Wandel als Normalzustand – Ursachen und Folgen immer schnellerer Veränderungen
- Zwischen Euphorie und Widerstand – Psychosoziale Prozesse im Change
- Regeln und Muster in Sozialen Systemen
- Meine Changeability – Reflexionen der persönlichen Haltung zu Veränderungen
- Kommunikationskonzept im Wandel – damit keiner im Team auf der Strecke bleibt
- Ressourcen entdecken die Mut machen
- Was hält mich ab mutig zu sein – Hürden sichtbar machen und abbauen
- Was erlauben Sie sich? – Die Selbstverantwortung mutig zu sein

IHR NUTZEN

Sie finden, gestalten und akzeptieren Ihre persönliche Rolle im Change-Management-Prozess. Darüber hinaus lernen Sie, wieviel Potenzial in einer mutigen Haltung stecken kann und wie Sie durch bewusstes Vorleben dazu beitragen können, in Ihrem Team eine Kultur des mutigen Handelns zu entwickeln.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Change-Management – Der menschliche Faktor

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Wenn die Welt Kopf steht braucht es eine ruhige Führung, die Sicherheit ausstrahlt. Eins ist sicher: Sie sind Profi auf Ihrem Gebiet. Das gilt für Viele. Dennoch scheitern ca. 70% aller Change-Projekte. Entscheidend ist hier der Faktor Mensch. Im Training gehen wir deshalb gemeinsam auf die Reise durch den Change. Sie werden einschätzen lernen, in welcher Phase sich Ihre Mitarbeitenden befinden und was Sie tun können oder sogar sollen, damit Ihr Projekt ein voller Erfolg wird.

INHALTE ZUM TRAINING

- Phasen des Change-Prozesses
- Finden der eigenen Rolle in Veränderungssituationen
- Analyse der nötigen Veränderung und Verknüpfung von Strategie, Prozessen und Handlungsweisen
- Vermittelnde Rolle der Führungskraft im Veränderungsprozess
- Erkennen der psychosozialen Prozesse im Team
- Zielgruppenanalyse und Kommunikationsstrategie
- Implementierungsstrategie und Einbindung der Mitarbeitenden
- Instrumente der Erfolgskontrolle

IHR NUTZEN

Setzen Sie nötige Veränderungen im Unternehmen effektiv und einfühlsam um. Lernen Sie situativ flexibel auf Herausforderungen und Widerstände zu reagieren. Entdecken Sie durch Change-Management Ressourcen, die erfolgreicher machen.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Fehlerkultur und Fehlermanagement

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Sie möchten Ihr Unternehmen auf Erfolgskurs bringen? Etablieren Sie eine produktive Fehlerkultur! Denn richtiges Fehlermanagement stärkt die Unternehmenskultur, fördert die Gesundheit von Mitarbeiter*innen, entfacht Innovationen und treibt positive Geschäftsergebnisse voran.

INHALTE ZUM TRAINING

- Definition von Fehlern, Abgrenzung von anderen Ereignissen
- Psychologische Sicherheit
- Verschiedene Fehlerarten
- Grundzüge von Fehlergesprächen
- Verschiedene Tools der Ursachenanalyse
- Auf Wunsch auch „Archetypen von Fehlerkulturen“

IHR NUTZEN

Mit einem Training zur Fehlerkultur gewinnen Sie ein klares Verständnis von Fehlern und deren Abgrenzung zu anderen Ereignissen. Sie fördern die psychologische Sicherheit in Ihrem Team, wodurch das Vertrauen und die Bereitschaft, Risiken einzugehen, gestärkt wird. Sie lernen, Fehlerarten zu unterscheiden und führen effektive Fehlergespräche, die zur Problemlösung beitragen und unnötige Kosten sparen. Durch verschiedene Tools der Ursachenanalyse erkennen Sie schnell die Wurzeln von Fehlern und können effiziente Lösungsstrategien entwickeln. Optional können Sie auch verinnerlichen, welche "Archetypen von Fehlerkulturen" existieren und wie Sie dafür sorgen können, dass Sie diesen vorbeugen können. Das komplette Training folgt den Prinzipien des Trainingsdesigns und erfahrungsorientiertem Lernen.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

IT-Projektmanagement

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Als IT-Projektleiter hat man einiges um die Ohren und die Zahl der Wünsche der Stakeholder ist unerschöpflich. Um die vielfältigen technischen und zwischenmenschlichen Anforderungen unter einen Hut zu bekommen, gibt es erprobte Methoden und „best practices“. Vor allem, wenn es mal nicht so gut läuft und die Dinge schwierig werden. Wenn Sie darüber einiges lernen möchten, sind Sie hier genau richtig.

INHALTE ZUM TRAINING

- Grundlagen IT-Projektmanagement
- PM-Dreieck, Cynefin-Modell
- Komplexität in Projekten
- Überblick Lean, Kanban, Scrum
- Flexible Projektziele
- Stakeholder-Management
- Kommunikation in Projektteams
- Die Rolle des Projektleiters
- Konflikt- und Krisenmanagement

IHR NUTZEN

Sie lernen, Ihre eigenen IT-Projekte erfolgreich zu managen. Sie entwickeln Klarheit im Umgang mit schwierigen Stakeholdern und erfahren, wie man erfolgreich Konflikte löst. Weiterhin lernen sie die wichtigsten Projektmanagement- und Organisationssysteme kennen und in Ihrem Umfeld einzusetzen.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Lean Management – Komplexität und Widerstände reduzieren

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

In komplexen Organisationen und Veränderungsprozessen benötigen wir eine bessere und schnellere Einbindung der Betroffenen. Sie als Führungskraft benötigen das Wissen der Betroffenen. Sie benötigen ihre Befürchtungen, um zu erkennen, was im Wege stehen könnte. Sie benötigen Ihre Ideen, um aus Betroffenen Beteiligte zu machen, damit Sie gemeinsam innovativ und produktiv den Veränderungsprozess meistern. Im Training gehen wir deshalb auf die Reise durch den Lean Change und erfahren die Freude an Experimenten, die kundenorientierte Innovationen ermöglichen.

INHALTE ZUM TRAINING

- Lean Changemanagement - wie denken wir neu über Veränderung nach?
- Lean Changemanagement-Prozess: Steuerung des Prozesses über Feedback-Schleifen
- Phasen des Lean Change-Prozesses - von der Analyse, Einsichten und Hypothese über Optionen zu Experimente und Erfolgskontrolle
- Agile Methoden im Lean Changemanagement-Cycle
- Haltung und Einstellung als Führungskraft reflektieren
- Teams von Anfang an in den Veränderungsprozess einbinden
- Experimentieren Sie!

IHR NUTZEN

Setzen sie die nötigen Veränderungen iterativ und effektiv um. Erkennen Sie frühzeitig, welche Wege erfolgsversprechend sind und kürzen Sie Wege ab, die keinen Nutzen bringen. Binden Sie Ihre Mitarbeitenden ein und nutzen Sie wertschätzend deren Ressourcen.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Umgang mit Veränderung

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Eine große Herausforderung für Führungskräfte ist, Veränderungen zu gestalten, Beschäftigte darauf vorzubereiten und sie dabei in den unterschiedlichen Phasen auch mitzunehmen. Erfolgreiche und nachhaltige Veränderung bedeutet stets die Bereitschaft, gewohntes Arbeiten und Verhalten zu ändern. In diesem Training lernen Sie hilfreiche Werkzeuge kennen, lernen wie Veränderungsprozesse professionell vorbereitet und begleitet werden sowie Widerstände und Konflikte bearbeitet werden können.

INHALTE ZUM TRAINING

- Wandel als Normalzustand – Ursachen und Folgen immer schnellerer Veränderungen
- Zwischen Euphorie und Widerstand – Psychosoziale Prozesse im Change
- Regeln und Muster in Sozialen Systemen
- Meine Changeability – Reflexionen der persönlichen Haltung zu Veränderungen
- Kommunikationskonzept im Wandel – damit keiner im Team auf der Strecke bleibt
- Ressourcen entdecken, die Mut machen
- Abgrenzung Mut vs. (Un-) Vernunft
- Was hält mich ab mutig zu sein – Hürden sichtbar machen und abbauen
- Was erlauben Sie sich? – Die Selbstverantwortung mutig zu sein

IHR NUTZEN

Sie finden, gestalten und akzeptieren Ihre persönliche Rolle im Change-Management Prozess. Darüber hinaus lernen Sie, wieviel Potential in einer mutigen Haltung stecken kann und wie Sie durch bewusstes Vorleben dazu beitragen können, in Ihrem Team eine Kultur des mutigen Handelns zu entwickeln.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Workshop: Personalumbau anstatt Personalabbau

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Ihr Unternehmen steckt temporär in der Krise oder in einem Strukturwandel? Ihnen ist bewusst, dass Sie heute die Personalkosten senken und dass Sie nach der Krise wieder Mitarbeitende aufbauen müssen? Oder Sie stehen vor der Herausforderung, in einem Unternehmensbereich abbauen und in einem anderen Bereich Personal aufbauen zu müssen? Wir begleiten Sie mit maßgeschneiderten und bewährten „Upskilling“ Modellen dabei, diesen Spagat zu meistern. Sie werden Ihrer unternehmerischen Verantwortung gerecht, bestehen erfolgreich im „war for talents“ und überbrücken smart die „Delle“ Ihres Unternehmens.

INHALTE ZUM WORKSHOP

- Standortbestimmung: Analyse Ihrer aktuellen Unternehmens- und Personalsituation
- Wo ist der Personalüberhang – wo ist der Personalbedarf - ZDF basiert?!
- Wie können die Mitarbeitenden in ihrer Ganzheitlichkeit erfasst werden, wo alle Interessen, Hobbys, Talente und relevanten Skills Berücksichtigung finden
- Wie kann die Kompetenz-Matrix der zukünftig zu besetzenden Positionen ermittelt werden
- Vorgehensmodell: Matching der Skills der betroffenen Mitarbeitenden mit den zu besetzenden Positionen
- Ermittlung des „Upskilling Bedarfs“ der Mitarbeitenden
- Entwicklung der passenden Qualifizierungsmodelle, Train-the-Trainer Ausbildung etc.
- Durchführung des Qualifizierungsprogramms
- Monitoring und agile Anpassung der Durchführung aller Maßnahmen

IHR NUTZEN

In diesem Workshop erarbeiten wir mit Ihnen ein Vorgehensmodell, wie Sie die Transformation in Ihren betroffenen Unternehmensbereichen smart realisieren können. Wir entwickeln gemeinsam ein Konzept, das Ihnen hilft, Ihre wichtigste Ressource – Ihre Mitarbeitenden – im Unternehmen zu erhalten. Sie begleiten Ihre Fachbereiche professionell durch die Krise und positionieren sich im Unternehmen als Gestalter*in. Ihre HR-Strategie zahlt wertschöpfend auf die Unternehmensstrategie ein.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Wissensmanagement – Wissen geht in Rente

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Durch die Implementierung effektiver Wissensmanagementstrategien erkennen Sie den Mehrwert und die Gelegenheit, wertvolles Know-how innerhalb Ihrer Organisation zu bewahren und weiterzugeben. Dies ist besonders entscheidend angesichts des schrittweisen Ausscheidens der Babyboomer-Generation, die als wichtige Wissensquelle dient. Die nachfolgenden Generationen sind darauf angewiesen, dieses wertvolle Wissen zu übernehmen. Darüber hinaus lernen Sie, wie digitale Tools den Wissenstransfer unterstützen können, und entwickeln persönliche Strategien sowie konkrete Umsetzungsideen und Maßnahmen, um sicherzustellen, dass das wertvolle Wissen nicht in den Ruhestand geht, sondern aktiv genutzt wird, um die Organisation voranzubringen.

INHALTE ZUM TRAINING

- Einführung in die Bedeutung des Wissensmanagements
- Aufbau einer förderlichen Wissenskultur
- Identifikation von Schlüsselpersonen und wertvollem Wissen. (Wissens- Empfänger und Geber)
- Effizientes Wissensmanagement und -dokumentation.
- Erfolgreiche Wissensvermittlung und -übertragung.
- Evaluation und kontinuierliche Verbesserung des Wissenstransfers.

IHR NUTZEN

Durch unser Wissenstransfer-Training schaffen Sie die Grundlage für einen effizienteren Wissensaustausch innerhalb Ihrer Organisation. Dies fördert nicht nur eine gesteigerte Produktivität, sondern stärkt auch die zwischenmenschliche Kommunikation und Zusammenarbeit zwischen den Teammitgliedern. Darüber hinaus wird wertvolles Know-how bewahrt, was die Innovationsfähigkeit Ihrer Organisation steigert und sie besser auf zukünftige Veränderungen und Herausforderungen vorbereitet.

ART
AGILE RELEASE TRAIN

CONTINUOUS



EXPLORATION, INTEGRATION,
DEPLOYMENT

3-9 Scrum Teams

Agilität

ARCHITECTURAL
WAY

PRODUCT
INCREMENT





Unsere Inhouse Qualifizierungen

Führen mit OKR`s

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Immer schnellere Richtungswechsel in Unternehmen führen oftmals zu fehlender Fokussierung, mangelnder Kommunikation und sinkender Team Performance. Dabei lässt sich ein Unternehmen auch mit wenig Stress, Überforderung und Unzufriedenheit steuern! OKR`s unterstützen dabei, den richtigen Fokus zu setzen, über alle Ebenen Alignment herzustellen und die wirklich wichtigen Themen voranzutreiben.

INHALTE ZUM TRAINING

- Überblick und Nutzen von OKR`s
- Die Ebenen des OKR Management-Frameworks
- Grundlagen des OKR-Modells
- Was macht ein richtiges Objective aus und wie formuliert man es?
- Wie formuliert man passend
- Wandel der Unternehmenskultur zur agilen Organisation

IHR NUTZEN

Im Workshop lernen Sie sich im Spannungsfeld zwischen Stabilität und Veränderung sicher zu bewegen. Bestehende Geschäfte können stabilisiert werden und gleichzeitig wird die digitale Transformation vorangetrieben.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Überblick Agile Methoden

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Sie sind agile*r Einsteiger*in und interessieren sich für Agilität oder Sie denken darüber nach, agile Methoden in Ihrem Team anzuwenden? Sie benötigen einen Überblick, welche Methoden es gibt und wo man sie einsetzt? Sie würden gerne agil arbeiten, aber Ihre Unternehmensstruktur lässt das nicht zu? Dann ist das Überblick-Seminar „Agile Methoden“ genau das Richtige.

INHALTE ZUM TRAINING

- Agilität als grundlegende Haltung
- Agile Denkweisen, Vorteile, sowie Grenzen agiler Methoden kennenlernen
- Überblick Agile Methoden wie Lean, Kanban, Scrum, Extreme Programming und SWARM, sowie skalierte agile Frameworks wie Nexus und SAFe
- Praktizieren von Agilität anhand von Anwendungsfällen unter Berücksichtigung wichtiger Aspekte sowie Fehlerquellen bei der konkreten Implementierung
- Entwickeln von Agilität im Innovationsmanagement: Grundlagen von Design Thinking und Lean Startup Methoden, iteratives Vorgehensmodell und Kunden-/Nutzerfokus
- Aufbau und Leitung einer agilen Einheit

IHR NUTZEN

Driving agile Innovation: Ein praxisnahes Training anhand von konkreten Beispielen und eigenen Ideen der Teilnehmenden. Erlernen Sie als Teilnehmer*in die methodischen Aspekte und entwickeln Sie Begeisterung für Agilität, Innovation, kreatives Ausprobieren und das Sammeln neuer Erfahrungen.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Scrum

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

SCRUM ist wohl die mit Abstand am stärksten verbreitete agile Methode im Markt. In diesem Training erhalten die Teilnehmenden einen ersten Überblick und lernen die einzelnen Rollen, Events und Artefakte kennen. Gleichzeitig werden die Abläufe in kleinen Übungen vertieft, sodass alle notwendigen Grundlagen praxisnah und lebhaft innerhalb von einem Tag vermittelt werden.

INHALTE ZUM TRAINING

- Einstieg: Agiles vs. klassisches Vorgehen im Projekt
- Agilität braucht Disziplin
- Selbstorganisieren vs. planlos
- Der Ablauf einer Iteration im Überblick
- Rollenverständnis: Das gesamte Scrum Team im Überblick
- Scrum Master
- Product Owner als Stakeholder-Vertreter*in und Wertmaximierer*in
- Das selbstorganisierende Entwickler*innen-Team
- Artefakte: Product Backlog, Sprint Backlog, Vision uvm.

IHR NUTZEN

Durch zahlreiche praxisorientierte Übungen und Beispiele erhalten Sie ein gutes Gefühl, wann der Einsatz von Scrum in Ihrem Umfeld sinnvoll ist. Dieser Kurs bietet den perfekten Einstieg für angehende Teammitglieder und Interessierte in die agile Welt. Darüber hinaus erhalten Sie umfangreiches Informationsmaterial und Übungsfragen für die Prüfung zum Scrum Master.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Workshop-Facilitation mit PLAYMOBIL®pro

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Bereiten Sie sich auf eine spannende Reise vor, in der Sie lernen, Workshops mit dem lebendigen und innovativen PLAYMOBIL®pro zu leiten. Lassen Sie sich inspirieren, komplexe Themen spielerisch zu visualisieren und tiefgründige Ergebnisse effizienter zu erzielen.

INHALTE ZUM TRAINING

- Grundlagen und Prinzipien der Moderation mit PLAYMOBIL®pro
- Facilitation-Techniken für das Begleiten von Gruppen durch einen Workshopprozess
- Praktische Anwendungen für Workshops aus dem Business-Kontext
- Methoden zur Förderung kreativer Problemlösung und Ideenfindung in Workshops
- Planung, Konzeption und Durchführung von Workshops mit PLAYMOBIL®pro
- Gleich erster Workshop in der Ausbildung durchführen und Feedback erhalten
- Und das alles mit dem professionellen Workshop-Material von PLAYMOBIL®pro

IHR NUTZEN

Stellen Sie sich vor, Sie verwandeln jeden Workshop in ein aufregendes und produktives Erlebnis. Mit der Ausbildung zum Facilitator mit PLAYMOBIL®pro meistern Sie die Kunst, komplexe Themen zu visualisieren und das Engagement der Teilnehmer zu maximieren. Sie werden beeindruckt sein, wie Sie tiefgründige Workshop-Ergebnisse in deutlich kürzerer Zeit erreichen können. Die Freude und Interaktivität, die PLAYMOBIL®pro bietet, entfacht eine neue Begeisterung unter den Teilnehmern und bietet Ihnen die Flexibilität, den Ansatz in unterschiedlichsten Geschäftsbereichen und Workshop-Themen anzuwenden. Mit Zertifikat von PlayWork.pro und Steinbeis-Zertifikat.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

New Work

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Das Konzept von New Work vertritt die Meinung, dass der Mensch ins Zentrum der Betrachtung rücken muss, in dem man drei zentrale Werte in den Fokus stellt: Selbstbestimmung, Freiheit und Teilhabe an der Gemeinschaft. Der Mensch soll Freiräume zur persönlichen Entfaltung bei der Arbeit finden. Hier braucht es mehr! New Work ist ein langer und tiefgreifender Prozess, der neue Strukturen, Methoden und Arbeitsmodelle auf den Plan ruft. Neue Raumkonzepte werden hierbei genauso gefordert, wie eine grundsätzlich neue Haltung zur Arbeit.

INHALTE ZUM TRAINING

- Einstieg: Was ist New Work – Grundgedanke, Motivation und Prinzipien
- Agiles Arbeiten, Digitale Transformation und andere Megatrends im Kontext
- Übersicht: Mensch und Arbeitskraft
- Motivation und Inspiration von Mitarbeitenden
- Moderne Arbeitsmethoden
- Führung und Leadership 4.0
- Raumkonzepte und Collaboration
- Aufgaben und Kompetenzen: Kommunikation, Konfliktfähigkeit & Empathie
- Out of the box Denkweise, systemisches Denken und Intrapreneurship
- Führung, Selbstführung und Entscheidungsfähigkeit
- New Work erfolgreich implementieren: Vorgehensweise, Dauer und Hürden
- Die ersten Schritte meistern und worauf man achten sollte

IHR NUTZEN

Dieser Kurs vermittelt einen Überblick und Kompetenzen, um New Work erfolgreich im Unternehmen zu implementieren.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Design Thinking und Innovationsmanagement

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Als Innovationsmanager*in oder jemand, der*die eine innovative Geschäftsidee vorantreiben möchte, wissen Sie, wie schwierig das sein kann. Oft stehen die eigenen Unternehmensprozesse dagegen und das Management unterstützt unsichere Projekte nur widerstrebend. In diesem Workshop erlernen Sie erprobte und wirkungsvolle Methoden, um kreative Innovationsideen und Chancen zu erkennen und diese ohne großes finanzielles Risiko am Markt zu testen. Sie erkennen die Erfolgsfaktoren, um ambitionierte und zukunftsweisende Projekte voranzutreiben.

INHALTE ZUM TRAINING

- Durchlaufen der Phasen eines Design Thinking Prozesses:
- Verstehen - Beobachten - Sichtweise definieren - Ideen finden - Prototypen entwickeln - Test
- Entwicklung ganzheitlicher, an den Nutzer*innen orientierten Lösungsideen in kurzer Zeit
- Effizient vorgehen, um außergewöhnliche Ideen zu entwickeln
- Ideen prototypisch umsetzen und diese direkt an den Nutzer*innen testen
- Verankern der gewonnenen Denkweise im Unternehmen

IHR NUTZEN

Mit Design Thinking haben Sie die Möglichkeit agil und nutzer*innen-zentriert zu arbeiten, lange Prozesse zu verkürzen und versteckte Potenziale in Mitarbeitenden und Unternehmen freizusetzen.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Ambidextrie in der agilen Arbeitswelt

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Viele Führungskräfte stehen vor der Herausforderung, ihr Unternehmen agiler und innovativer zu machen. Dabei geraten sie in ein Spannungsfeld zwischen Stabilität und Veränderung. Ambidextrie bedeutet mit zwei Geschwindigkeiten gleichzeitig ein Unternehmen effizient und flexibel zu führen.

INHALTE ZUM TRAINING

- Exploitation und Exploration
- Konflikte und Spannungen managen
- Strukturelle Ambidextrie
- Kontextabhängige Ambidextrie
- Langfristige Anpassungsfähigkeit gewinnen
- Wandel der Unternehmenskultur zur agilen Organisation

IHR NUTZEN

Im Workshop lernen Sie sich im Spannungsfeld zwischen Stabilität und Veränderung sicher zu bewegen. Bestehende Geschäfte können stabilisiert werden und gleichzeitig wird die digitale Transformation vorangetrieben.



Kommunikation



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Wertschätzende Kommunikation – auch über Abteilungsgrenzen hinaus

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Wertschätzende Kommunikation im Team ist von zentraler Bedeutung, um effektive Arbeitsbeziehungen und eine harmonische Teamdynamik zu schaffen. In der heutigen komplexen Geschäftswelt, in der Teams aus verschiedenen Fachgebieten und Hintergründen zusammengesetzt sind, ist es unerlässlich, Missverständnisse zu minimieren, das Vertrauen der Teammitglieder zu stärken und Konflikte konstruktiv zu bewältigen.

Das Fehlen wertschätzender Kommunikation kann zu ineffizienten Arbeitsabläufen, ungelösten Konflikten und einer geringeren Motivation der Teammitglieder führen. Dies kann wiederum die Leistung des Teams und den Gesamterfolg des Unternehmens beeinträchtigen.

INHALTE ZUM TRAINING

- Einführung in wertschätzende Kommunikation und ihre Bedeutung in der Teamarbeit und Führung
- Entwicklung von Empathie und Perspektivenwechsel, um die Sichtweisen anderer Teammitglieder besser zu verstehen
- Erlernen von Techniken zum aktiven Zuhören und zur konstruktiven Rückmeldung
- Strategien zur Identifizierung, Prävention und Lösung von Konflikten im Team
- Praktische Übungen und Methoden zur Verbesserung der Kommunikationsfähigkeiten, inklusive nonverbaler Kommunikation
- Schaffung eines wertschätzenden Teamumfelds, das Diversität und Respekt fördert
- Anwendung der gelernten Konzepte und Techniken in konkreten Teamprojekten und –situationen

IHR NUTZEN

Unser Training zur wertschätzenden Kommunikation im Team ermöglicht es, die zwischenmenschlichen Beziehungen zu stärken und Konflikte konstruktiv zu bewältigen. Dies führt zu einem harmonischen Arbeitsumfeld, in dem die Teammitglieder motivierter und zufriedener arbeiten. Gleichzeitig steigert die effizientere Zusammenarbeit die Produktivität und Qualität der Arbeit. Auf lange Sicht trägt dies dazu bei, den langfristigen Erfolg Ihres Unternehmens zu sichern und die Leistungsfähigkeit Ihrer Organisation zu steigern.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Umgang mit Konflikten

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

In der Zusammenarbeit kennen Sie alle schwierige Situationen oder Konflikte, die belastend für die Beteiligten und deren Ursachen vielfältig sein können. Ein frühzeitiges Wahrnehmen und Gestalten dieser komplizierten Situationen durch miteinander reden und zuhören sind von wesentlicher Bedeutung. Sie lernen in diesem Training, dass der Umgang mit schwierigen Situationen auch Chancen beinhaltet, vorausgesetzt es geht um die Sache und alle Beteiligten sind an einer konstruktiven Lösung interessiert.

INHALTE ZUM TRAINING

- Reflektieren der Denk- und Wahrnehmungsprozesse in Konflikten
- Erkennen der Bedürfnisse und Interessen hinter dem Konflikt
- Erkennen von Konfliktkategorien
- Die Wirkung wertschätzender und vertrauensbildender Kommunikation
- Erfolgreiche Strategien zur Konfliktlösung
- Chancen und Entwicklungspotentiale hinter den Konflikten
- Schwierige Gesprächssituationen deeskalierend meistern

IHR NUTZEN

Vom Problem zur Lösung: Kommunizieren Sie konfliktfreier im beruflichen Alltag! Lernen Sie konstruktiv mit Kritik umzugehen und diese angemessen zu äußern. Reflektieren Sie Ihr eigenes Konfliktverhalten und erlernen Sie die erfolgreiche Lösung von Konflikten!



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Herausfordernde Gespräche führen

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Die Fähigkeit, herausfordernde Gespräche souverän zu führen, ist in der heutigen Geschäftswelt unverzichtbar. Unternehmen sehen sich oft mit schwierigen Situationen und Konflikten konfrontiert, bei denen klare Kommunikation und Konfliktlösung entscheidend sind. Ein professioneller Umgang mit diesen Gesprächen trägt dazu bei, die zwischenmenschliche Dynamik zu verbessern, Konflikte effektiv zu bewältigen und die Produktivität zu steigern. Darüber hinaus erkennt man, dass bereits das Unbehagen vor dem Gespräch Stress auslösen kann, weshalb die Beherrschung dieser Fähigkeiten für den beruflichen Erfolg von großer Bedeutung ist.

INHALTE ZUM TRAINING

- Psychologische Aspekte und emotionale Intelligenz im Kontext herausfordernder Gespräche
- Stressbewältigungstechniken zur Reduzierung von Ängsten und Unsicherheiten
- Kommunikationstechniken für das Ansprechen sensibler Themen
- Praktische Übungen und Rollenspiele zur Anwendung der erlernten Fähigkeiten

IHR NUTZEN

Mitarbeitende entwickeln im Training "Herausfordernde Gespräche führen" ihre Fähigkeiten zur souveränen Bewältigung schwieriger Gespräche. Dies trägt zu einer verbesserten zwischenmenschlichen Kommunikation und einem effektiveren Konfliktmanagement bei. Gleichzeitig ermöglicht es, konstruktive Lösungen in herausfordernden Gesprächssituationen zu finden, was zu einer Stärkung der zwischenmenschlichen Beziehungen und einer positiven Arbeitsumgebung führt. Nicht zuletzt trägt die gesteigerte Fähigkeit zur effektiven Kommunikation und Konfliktlösung dazu bei, die Geschäftsergebnisse zu verbessern.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Interkulturelle Zusammenarbeit in Teams

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Die Zusammenarbeit mit Kolleg*innen und Mitarbeitenden unterschiedlicher Herkunft, unterschiedlichen Alters und Erfahrungsschatzes erfordert Fingerspitzengefühl und Einfühlungsvermögen. Sie lernen, dass Unterschiede im Team Bereicherung und Herausforderung zugleich sind. Wenn Perspektiven verschiedener Kulturen und Generationen berücksichtigt werden, führt das meist zu besseren Arbeitsergebnissen. Erfolgreiche interkulturelle Kooperation und Kommunikation setzt einen bewussten Umgang mit anderen Kulturen und Sensibilität voraus.

INHALTE ZUM TRAINING

- Wissen und Sensibilität für die kulturell unterschiedlichen Verhaltens- und Denkmuster festigen
- Kulturmodelle und Konfliktpotentiale und daraus folgende Konfliktprävention und -management
- Kommunikative Besonderheiten in Führung, Projektmanagement, Verhandlungen und Teamkommunikation (face-to-face und virtuell)
- Kompetent internationale Teams führen
- Erreichen von Kooperation und Lösungsfindung im internationalen Umfeld
- Souverän Auftreten trotz kultureller Unterschiede

IHR NUTZEN

Sie arbeiten kompetent in internationalen Teams. Sie begleiten internationale Projekte mit interkulturellem Wissen erfolgreich und effektiv. Lösen Sie interkulturelle Konflikte bezüglich Herkunfts-, Organisations- und Berufskulturen.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Ausbildung zum Online Trainer & Coach

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Der Ausbau von Online Kompetenzen ist für Expert*innen im Weiterbildungsbereich, aber auch in vielen Fachbereichen, elementar. In diesem modularen Training, das in zwei vierstündigen oder vier zweistündigen Online Sessions durchgeführt wird, vermittelt die Trainerin praxisnah die dazugehörige Methodik und Didaktik sowie die Anwendung gängiger digitaler Tools. In einem 1-stündigen Online Coaching je Teilnehmer*in wird das Erlernte gefestigt und durch eine Zertifizierung abgerundet.

INHALTE ZUM TRAINING

Die Rolle als Online Trainer*in

- Die Vorteile und Herausforderungen von Onlineschulungen
- Die Unterscheidung von Webinaren und Onlinetrainings
- Die Rolle des Online Trainers
- Moderationselemente – Interaktionen gestalten

Methodik in Onlineschulungen

- Die Konzeption einer Onlineschulung
- Methodenvielfalt zur Teilnehmerbegeisterung
- Präsentation im Fokus
- Methodentraining
- Aufgabenstellung: Planung einer Live Onlinesession

IHR NUTZEN

Die Teilnehmenden beherrschen den Einsatz digitaler Tools und können sowohl Online Trainings durchführen, als auch in anderen Fachbereichen als Multiplikator*in fungieren.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Frauen im Business

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Frauen begegnen spezifische Herausforderungen im Business. Um sich erfolgreich und mit Leichtigkeit als Frau im Beruf zu positionieren ist es unerlässlich, unterschiedliche Körpersprache und Kommunikationsmuster zu verstehen. Lernen Sie, diese erfolgreich und gelassen zu meistern und zielstrebig Ihren eigenen Weg zu gehen.

INHALTE ZUM TRAINING

- Kommunikative Unterschiede zwischen Frauen und Männern
- Umgang mit männlichem Dominanzverhalten
- Kritik ohne Kränkung annehmen und formulieren
- Unterschiedliche Führungsstile und deren Wirkung auf Mitarbeitende
- Unterschied zwischen Erklärung und Rechtfertigung
- Im Einklang sein mit Stimme und Körpersprache

IHR NUTZEN

Schaffen Sie Win-Win Situationen durch selbstsicheres und souveränes Auftreten. Erkennen und verstehen Sie andere Kommunikationsmodelle und stärken Sie dadurch Ihre Kommunikation. Treten Sie in Gesprächen noch klarer auf und vermeiden Sie Missverständnisse.



Future Skills



Unsere Inhouse Qualifizierungen

KI und ChatGPT – Chancen und Risiken

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

War die Künstliche Intelligenz vor einem Jahr noch ausschließlich für Expert*innen spannend, so ist sie, z.B. in Form von ChatGPT, nicht mehr wegzudenken. Künstliche Intelligenz und Maschinelles Lernen sind kein Hype sondern sie begründen eine neue Ära. Was steckt hinter der KI? Welchen Einfluss hat sie auf das eigene Unternehmen und den eigenen Arbeitsplatz? Welche Chancen und Herausforderungen entstehen daraus? Wie können die Möglichkeiten für das Unternehmen konkret genutzt werden? All das und viel mehr wird in diesem praxisnahen Training vermittelt und erprobt.

INHALTE ZUM TRAINING

- Begriffsdefinitionen: KI, Maschinelles Lernen, Begriffe wie Prompts etc.
- Chat GPT und andere Tools: Road to 100 Mio. User
- So funktioniert ChatGPT
- Funktionalitäten, z.B. Texterstellung und -bearbeitung, Datenanalyse uvm.
- Grenzen, Gefahren und Möglichkeiten der KI

IHR NUTZEN

Nach diesem Training wissen Sie, wie Sie proaktiv die Funktionalitäten der KI – insbesondere von ChatGPT – nutzen können. Das führt aller Voraussicht nach dazu, dass Sie Ihren Arbeitsalltag effektiver gestalten werden. Da ChatGPT aktuell erst in Version 3.5 (Gratisversion) bzw. 4.0 (Bezahlversion) verfügbar ist und es noch viele neue Releases geben wird, werden Sie auch darauf vorbereitet, welche Chancen und möglicherweise auch Risiken in Bezug auf Ihren Beruf oder Ihr Unternehmen zukommen könnten. Da Künstliche Intelligenz in 5 Jahren Bestandteil in jedem Bürojob sein wird, ist dieses Training ein absolutes Muss für alle, die bei Sturm keine Mauern bauen, sondern die Segel zukunftsorientiert setzen möchten.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Grundlagen der People Analytics

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

In Ihrem Unternehmen werden in großem Maße Daten generiert, sei es in der Kundenbetreuung, im Marketing oder in der IT. Diese Daten können dazu genutzt werden, evidenzbasierte unternehmerische Entscheidungen zu treffen. So können im Personalbereich vorliegende Daten aus der e-Akte oder aus Mitarbeitenden-Befragungen verwendet werden, um die Fluktuation zu reduzieren oder bedarfsorientierte Trainings zu entwickeln. In diesem Training erhalten Sie erste Einblick in das Thema Data Science und People Analytics.

INHALTE ZUM TRAINING

- Grundbegriffe: Daten, Big Data, Data Science, Data Mining
- Datenformate und die Handhabung großer Datenmengen
- Grundlagen der statistischen Analyse und statistische Kennzahlen
- Ermittlung von Zusammenhängen in Daten, Korrelationen, Ursachenanalyse
- Clustering-Verfahren und Datenvisualisierung
- Interpretation, Visualisierung und Entscheidungsfindung in datengetriebenen Geschäftsmodellen
- Überblick über wichtige Software-Werkzeuge
- Überblick über Machine Learning, Neuronale Netze und Künstliche Intelligenz

IHR NUTZEN

Die Teilnehmenden lernen grundlegende Vorgehensweisen in der Handhabung und Auswertung von Daten kennen. Weiterhin entwickeln sie ein Gefühl für Fallstricke und typische Fehler bei der Interpretation statistischer Zusammenhänge. Neben den mathematisch-technischen Aspekten werden auch digitale Geschäftsmodelle und die Monetarisierung von Daten diskutiert.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Grundlagen Data Science, Machine Learning und künstliche Intelligenz

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

In diesem Training bauen Sie nötiges Grundlagenwissen auf, um Potenziale Ihrer Unternehmensdaten zu erkennen und gezielt zu nutzen. Denn nur wer weiß, wie man richtig sucht, findet in komplexen Datenmengen durch gezielte Datenanalyse auch die wirklich wichtigen Informationen. Dieses Training ist insbesondere für Expert*innen aus den Bereichen IT und Marketing relevant.

INHALTE ZUM TRAINING

- Kurze Einführung in die Programmierung und Entwicklungswerkzeuge (v.a. Python)
- Betrachtung ausgewählter Algorithmen inkl. deren mathematischem Hintergrund, z.B. Lineare und logistische Regression, Support Vector Machines, Entscheidungsbäume und Random Forests und Neuronale Netze
- Überblick über die wichtigsten Frameworks (Tensorflow)
- Auswahl, Annotierung und Aufbereitung von Trainingsdaten
- (Bootstrapping / Bagging, Epochen)
- Modellvalidierung (Cross-Validation, ROC-Kurven)
- Selbstverständnis und Rolle des Data Scientist bei der Geschäftsmodell-Entwicklung
- Umsetzung von Daten in digitale Geschäftsmodelle, Monetarisierung von datengetriebenen Geschäftsmodellen

IHR NUTZEN

Die Teilnehmenden lernen wichtige Verfahren des Machine Learning sowie deren mathematische Grundideen kennen. Darauf aufbauend werden die wichtigsten Vorgehensweisen im Bereich der künstlichen Intelligenz vorgestellt. Weiterhin schärfen die Teilnehmenden die vielfältige und zentrale Rolle des Data Scientist bei der Entwicklung digitaler Geschäftsmodelle.

Persönlichkeitsentwicklung





Unsere Inhouse Qualifizierungen

Entscheiden! Aber richtig?!

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

In der VUKA- oder BANI-Welt treffen wir täglich unzählige Entscheidungen. Die „richtigen“ Entscheidungen zu treffen wir für Organisationen, Führungskräfte und Mitarbeiter*innen zunehmend wichtiger. Sollten wir dabei auf unsere Intuition vertrauen? Oder doch besser abwägen? Lernen Sie die passenden Strategien für die jeweiligen Situationen in einem kurzweiligen Training kennen.

INHALTE ZUM TRAINING

- Leben und Entscheiden in der VUKA-Welt
- Unser Gehirn und Entscheidungen
- Ablauf von menschlichen Entscheidungen und Handlungen
- Äpfel mit Birnen vergleichen – Entscheidungstool Nutzwertanalyse
- Entscheiden im Miteinander – spieltheoretische Ansätze
- Entscheiden in der Gruppe – systemisches Konsensieren
- Systematische Urteils- und Wahrnehmungsfehler
- Gute Prozesse und eine lernende Organisation schaffen

IHR NUTZEN

Mit diesem Training erhöhen Sie Ihre Entscheidungsfähigkeit in einer sich schnell verändernden Welt. Sie erlangen erkenntnisreiche Einblicke in die neurobiologischen Prozesse hinter Entscheidungen und lernen, systematische Urteils- und Wahrnehmungsfehler zu vermeiden. Mithilfe des Tools Nutzwertanalyse vergleichen und bewerten Sie verschiedene Optionen effektiv, während Sie durch spieltheoretische Ansätze und systemisches Konsensieren kollektive Entscheidungsprozesse optimieren. Schlussendlich ermöglicht Ihnen das Training, gute Entscheidungsprozesse in Ihrem Unternehmen zu etablieren und eine lernende Organisation zu schaffen, die auf langfristigen Erfolg ausgerichtet ist. Das komplette Training folgt den Prinzipien des Trainingsdesigns und erfahrungsorientiertem Lernen.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Zeit- und Selbstmanagement

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Unsere Arbeit wird heute durch zunehmende Komplexität, Arbeitsdichte, Informationsflut und die Erwartung an ständige Erreichbarkeit geprägt. Viele fühlen sich mehr als Getriebene denn als Gestaltende ihrer Zeit und stellen fest, dass es ihnen schwerfällt, die richtigen Prioritäten zu setzen. Wir geben in diesem Training Impulse für die individuelle Selbstorganisation und deren Transfer in den Arbeitsalltag und unterstützen Sie mit den Herausforderungen besser umzugehen und die Zeitbalance zur eigenen Zufriedenheit gestalten zu können.

INHALTE ZUM TRAINING

- Der individuelle Umgang mit Zeit
- Ursachen und Auswirkungen von Stress kennenlernen
- Analysieren der eigenen Stressoren- und Ressourcen
- Identifizieren von persönlichen Zeitfressern und Störquellen
- Strategien zur Selbstführung, z.B. Pareto-Prinzip, Salami-Taktik, ALPEN-Methode uvm.
- Einhalten des Zeitmanagements im Umgang mit Mitarbeitern

IHR NUTZEN

Analysieren Sie ihr individuelles Zeitverhalten und schonen Sie Ihre Ressourcen durch ein gutes Zeitmanagement. Schaffen Sie durch Fokussierung Freiräume, die Energien freisetzen und sowohl eine bessere Work-Life-Balance als auch effizienteres Arbeiten garantieren.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Lampenfieber beherrschen und kompetent auftreten

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Lampenfieber ist weit verbreitet und wir müssen uns fast täglich in Bewertungssituationen bewähren und uns Anforderungen stellen. Ist es dann nicht möglich, die „Performance“ abzurufen, kann dies dazu führen, dass mentale und körperliche Blockaden entwickelt werden wie z. B. Lampenfieber und Redehemmungen. Überwinden Sie Redeangst und Auftrittsstress nachhaltig, indem Sie effiziente Selbstcoaching Methoden kennenlernen.

INHALTE ZUM TRAINING

- Das Lampenfieber und seine Ursachen
- Redeängste verstehen und auflösen
- Dynamik mentaler Blockaden entschlüsseln und verändern
- Beeinflussen der Atmung, Muskelspannung und Haltung
- Der eigene Körper als Sicherheitsanker
- Gewünschte Leistungsfähigkeit abrufen und souverän präsentieren

IHR NUTZEN

Durch wirksame Techniken und einen konstruktiven Umgang mit sich selbst, erlernen Sie Ängste und Stress in Kompetenz und Souveränität umzuwandeln. Bauen Sie Lampenfieber ab und Selbstbewusstsein auf! Überzeugen Sie in Meetings und gewinnen Sie Freude an Ihrem Auftritt!



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Resilienz

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Das Resilienz Seminar richtet sich an alle, die lernen wollen, wie sie positiv mit Stress und Veränderungen umgehen und wie sie eine größere Widerstandskraft gegen negative externe Einflüsse entwickeln können. Die Teilnehmer erhalten Unterstützung, ihre Resilienz systematisch zu entwickeln. Sie lernen die 10 Wege zur Förderung der Resilienz und Achtsamkeit praxisorientiert zugeschnitten und unter Berücksichtigung der eigenen Persönlichkeit.

INHALTE ZUM TRAINING

- Lernen Sie typische und eigene Stressmuster, Stressauslöser und Stressreaktionen kennen
- Reduzieren von Stress „Marke Eigenbau“ (innere Stressverstärker)
- Souverän die ständigen Veränderungen im VUCA-Umfeld meistern
- Lernen, kraftvoll, klar und wirksam zu sein, trotz hoher Anforderungen und komplexer Arbeitsbedingungen
- Wachsen an und mit Herausforderungen und physisch sowie mental gesund bleiben
- Entwickeln einer konstruktiven und selbstbestimmten Haltung

IHR NUTZEN

Bleiben Sie auch in stressigen Zeiten gelassen und souverän. Erarbeiten Sie Ihre eigene Strategie für mehr Leistungsfähigkeit, Gelassenheit und Resilienz im Alltag. Lernen Sie, Symptome des Stresses zu erkennen und anzusprechen.



Sales und
Verhandlung



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Verhandlungstechnik – Strategie und Taktik

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Sie erwerben solides Grundlagenwissen, das Sie in die Lage versetzt, jede Verhandlung erfolgreich zu führen. Dazu erhalten Sie Ihren Werkzeugkasten für den täglichen Gebrauch mit Anleitungen und Checklisten zur Vorbereitung und Durchführung von Verhandlungen. In Simulationen erproben Sie unterschiedliche Strategien und deren taktische Umsetzung in konkreten Verhandlungssituationen. Denn Fähigkeiten wie Empathie und Charisma sind kein Mythos sondern erlernbar. So lernen Sie, sich auf verschiedene Menschen einzustellen und auf der Beziehungsebene zu verhandeln, um Sympathie, Respekt und Wertschätzung zu erlangen. Erlernen Sie die Besonderheiten der Kommunikation per Telefon bzw. Video zu beachten.

INHALTE ZUM TRAINING

- Der erste Eindruck zählt: Souveränität ausstrahlen
- Erfolgreich verhandeln durch die Psychologie des Verkaufs und der Verhandlung
- Überzeugen des Verhandlungspartners
- Erlernen der erfolgreichsten Verhandlungstechniken
- Entwickeln der besten Strategien für sich und diese gekonnt argumentieren
- Bewahren der Kontrolle und Übersicht bei schwierigen Verhandlungen

IHR NUTZEN

Mit Erfolg zum Vertragsabschluss: Bereiten Sie Verhandlungsgespräche strukturiert vor. Lernen Sie die Erfolgsfaktoren und Gesprächstechniken kennen, um Verhandlungen in die gewünschte Richtung zu lenken und mit gezieltem Methodeneinsatz erfolgreich abzuschließen.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Vertrieb 4.0 – auch online mit dem Kunden in Kontakt bleiben

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Der persönliche Kontakt zur Kundschaft ist wichtig und unersetzbar. Dennoch kann und muss der Vertrieb mit Hilfe von digitalen Instrumenten seine Arbeitsweise optimieren und so auch in besonderen Situationen eng mit seinen Kunden in Kontakt bleiben. Mit Hilfe des Einsatzes diverser digitaler Tools lernen Sie in diesem Seminar deren zielführenden und erfolgsversprechenden Einsatz in Kombination mit neuen Vertriebsansätzen für Ihren Arbeitsalltag kennen.

Aufgrund der interaktiven Durchführung via Onlineseminar wenden Sie die vermittelten Inhalte direkt digital an und erhalten so die erforderliche Sicherheit und Souveränität für das Implementieren des digitalen Vertriebes als wertvolle Ergänzung für Ihren Arbeitsalltag.

INHALTE ZUM TRAINING

- Online – Offline: Wo liegen die Unterschiede?
- Möglichkeiten der Onlineberatung
- Kommunikation mit dem Kunden 4.0
- Vertrieb 4.0

IHR NUTZEN

Sie erkennen den Mehrwert und die Chance einer digitalen Vertriebsstrategie und können neue Vertriebsansätze praktisch umsetzen.

Darüber hinaus lernen Sie die Möglichkeiten digitaler Tools im Austausch und der Beratung von Kunden kennen und erarbeiten eine persönliche Strategie sowie konkrete Umsetzungsideen und Maßnahmen für den Arbeitsalltag.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Verkaufen und Verhandlungen durch Mimik-Resonanz

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Die Fähigkeit zum Lesen der Mimik-Resonanz ist von entscheidender Bedeutung, da sie Ihnen ermöglicht, in Verhandlungen und zwischenmenschlichen Interaktionen subtile Signale und Emotionen ihres Gegenübers besser zu verstehen. Dieses Verständnis befähigt Sie, effektiver zu kommunizieren, Vertrauen aufzubauen und Beziehungen zu stärken. Die Mimik-Resonanz kann den Unterschied zwischen erfolgreichen Verhandlungen und verpassten Chancen ausmachen, da sie Ihnen hilft, auf einer tieferen Ebene mit anderen Menschen in Kontakt zu treten. In einer Geschäftswelt, die zunehmend von zwischenmenschlichen Beziehungen und Vertrauen geprägt ist, wird die Beherrschung der Mimik-Resonanz zu einem wertvollen Werkzeug, um Ihre berufliche Leistung und Ihren Erfolg zu steigern.

INHALTE ZUM TRAINING

- Verständnis der Kernkonzepte und Mechanismen.
- Erkennen und Deuten von Mimik und nonverbalen Signalen.
- Vertieftes Wissen über emotionale Mimik und Kommunikation.
- Strategien zur angemessenen Reaktion auf erkannte Mimik.
- Anpassung Ihrer Kommunikation an erkannte Mimik.
- Konfliktlösungsstrategien durch Mimik-Resonanz.
- Anwendung des Gelernten in realen Situationen.

IHR NUTZEN

Durch das Training in Mimik-Resonanz gewinnen Sie das wertvolle Vermögen, subtile Mimiksignale zu erkennen und darauf zielführend zu reagieren. Dies führt zu einer intensiveren zwischenmenschlichen Kommunikation, einem vertieften Verständnis für Emotionen, dem Aufbau stärkeren Vertrauens und einer insgesamt verbesserten Kommunikation sowohl im beruflichen als auch im persönlichen Kontext.

HR-Beratung





Unsere Inhouse Qualifizierungen

Workshop: HR-Strategie

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Sie möchten Ihren HR-Bereich stärker auf Wertschöpfung fokussieren? Sie planen, auf der Basis der Unternehmensstrategie eine neue HR-Strategie aufzubauen? Gemeinsam machen wir eine ganzheitliche Standortbestimmung Ihres Personalbereichs und leiten einen Maßnahmenplan ab, um mögliche „blinde Flecken“ zu beseitigen. Wir nehmen mithilfe praxisnaher Tools Ihre Fachbereiche ins Visier, um deren Sichtweisen einzuholen. Mit diesem fundierten Wissen um die aktuellen und künftigen Herausforderungen Ihrer Stakeholder entwickeln wir Lösungsansätze, die für Ihr Business echten Mehrwert generieren und Sie in die Rolle des Gestalters befördern.

INHALTE ZUM WORKSHOP

- Standortbestimmung: Mithilfe des HR Strategie Checks® analysieren wir gemeinsam alle Facetten Ihres Bereichs
- Fremdwahrnehmung: Durch die Nutzung der HR Stakeholder Befragung® ermitteln wir die Perspektive Ihrer Stakeholder auf Ihren HR-Bereich
- Matching: Wir ermitteln Kongruenzen und Handlungsfelder und leiten konkrete Maßnahmenpläne ab, um Schwachstellen auszumerken
- Auf der Basis Ihrer Unternehmensstrategie leiten wir ab, welchen Wertbeitrag Ihre HR-Abteilung generieren kann
- Empathie: Wir interviewen Ihre wichtigsten Ansprechpartner und analysieren deren größte Herausforderungen
- Customer Centricity: Auf dem Fundament der Unternehmensstrategie und der HR Stakeholder Analyse® entwickeln wir Lösungsansätze, die für Ihr Unternehmen bzw. für Ihr Business echte Wertschöpfung erzielen

IHR NUTZEN

Sie rücken näher an Ihre interne Kundschaft heran und entwickeln ein tiefes Verständnis für deren Tagesgeschäft und deren Herausforderungen. Sie entwickeln Lösungen, die in den Fachbereichen einen messbaren Wertbeitrag liefern. Sie positionieren Ihren HR-Bereich als proaktiver Gestalter. Sie werden zukünftig frühzeitig in strategische Entscheidungen involviert.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Kundenzentrierte HR-Produkte entwickeln mit Design Thinking

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Ihnen ist bewusst, dass Sie mit „Gießkannen Trainings“ für die Fachbereiche keinen Mehrwert erzielen und möchten Produkte entwickeln, die Ihr Business wirklich benötigt? Dann sind Sie in diesem Training genau richtig. Mithilfe der agilen Methode Design Thinking entwickeln Sie mit unserer Anleitung maximale Empathie für die Herausforderungen Ihrer Fachbereiche. In einem iterativen Prozess bauen Sie prototypisch Produkte, holen sich Kundenfeedback ein und entwickeln passgenaue Problemlösungen, die Ihnen Ihre Fachbereiche aus den Händen reißen.

INHALTE ZUM TRAINING

- Klassischer HR-Projektablauf versus agile Produktentwicklung
- Rahmenbedingungen für die Arbeit mit Design Thinking
- Kennenlernen der Methode Design Thinking
- Praxisbeispiele für den Einsatz von Agilität in HR
- Methodisches Ermitteln der Kundenbedarfe
- Entwickeln eines maximal kundenzentrierten HR-Produktes (Prototyp bauen)
- Einholen von Kundenfeedback (Testen) und Weiterentwicklung des Prototypens

IHR NUTZEN

Sie entwickeln im Projektteam ein agiles Mindset und schaffen die Voraussetzung für agiles Arbeiten. Sie lernen die Herausforderungen Ihrer Fachbereiche tiefgründig kennen und entwickeln kundenzentrierte Problemlösungen. Dadurch generieren Sie in ihrer Abteilung einen messbaren Wertbeitrag und positionieren sich als Treiber der Unternehmenskultur.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

HR-Projekte erfolgreich präsentieren und pitchen

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Sie möchten ein wichtiges Projekt im Top Management präsentieren, z.B. um die notwendigen Ressourcen zu akquirieren. In der Vergangenheit ist der Funke Ihrer Präsentation noch nicht vollständig auf Ihre Stakeholder übergesprungen? Dann ist dieses Training Ihre Lösung. Sie erfahren, in welchen Situationen Sie sich und Ihr Projekt im besten Licht präsentieren können. Sie trainieren Ihren eigenen professionellen Pitch, so dass Ihnen die Unterstützung Ihrer Entscheider sicher ist.

INHALTE ZUM TRAINING

- Was sind die klassischen Pitch Situationen im Unternehmen
- Welche Pitch Arten gibt es
- Wie ist die Struktur eines klassischen Pitches
- Praxisbeispiele
- Vorbereitung Ihres eigenen Pitches vor einem Gremium
- Empathie für Ihre Stakeholder entwickeln, um Relevanz zu schaffen
- Tipps zu einer wirkungsvollen Körpersprache
- Üben, üben, üben mit anschließendem Feedback

IHR NUTZEN

Sie entwickeln Ihren eigenen Pitch, den Sie zukünftig für jedes neue Projekt anwenden können. Sie erhöhen Ihre Wirkung auf Ihre Stakeholder und schaffen so die Voraussetzung dafür, Ihre Arbeit noch wirkungsvoller zu realisieren.



Unsere Inhouse Qualifizierungen

Trennungsgespräche fair und konsequent führen

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Genau wie die Rekrutierung neuer Mitarbeitender, zählt der Abbau von Personal in Krisenzeiten zu unternehmerisch wichtigen Entscheidungen. Das Führen dieser Kündigungsgespräche ist sowohl für HR-Mitarbeitende, Führungskräfte, als auch für die Betroffenen, eine große Herausforderung. Gerade deshalb gilt es, den Dialog wertschätzend und fair, aber auch rechtssicher und konsequent zu führen. Wir befähigen mit diesem Training HR-Expert*innen sowie Führungskräfte, die notwendigen Gespräch professionell zu gestalten.

INHALTE ZUM TRAINING

- Die eigenen Werte als Führungskraft oder HR-Mitarbeiter*in in Einklang mit der Situation bringen
- Klärung von Rolle und Selbstverständnis
- Die Gesprächsvorbereitung, Strategie und die Gesprächsführung strukturieren
- Training der Gesprächsführung in Rollenspielen mit anschließendem Feedback
- Umgang mit Konflikten und psychologische Aspekte
- Wertschätzender Gesprächsabschluss
- Der Umgang mit den verbliebenen Mitarbeitenden

IHR NUTZEN

Sie lernen, wie Sie Trennungsgespräche souverän führen. Mit dieser wertschätzenden Trennungskultur schaffen Sie auch eine solide Basis für die weitere Zusammenarbeit mit den verbleibenden Mitarbeitenden, und Sie bleiben Ihren eigenen Werten treu.



Unser Learning- Management-System (LMS)

- 13 E-Learnings zu aktuellen Themen
- Learning Nuggets zur Nachhaltigkeitssteigerung

Learning Nuggets

Praxisbezogene Impulse inkl. Transferaufgaben

- **Führen beginnt bei Selbstführung**
 - Die Bedeutung von Werten erkennen: die Eigenen, des Teams, des Unternehmens
 - Eigenes Mindset
 - Grundlagen des Selbstmanagements
- **Virtuelle Führung**
 - Besonderheiten, Stolpersteine, Organisation
 - Digitale Team-Meetings durchführen
 - Erkennen von Konflikten im virtuellen Raum
- **Hybride Teams führen**
 - Die Bedeutung des persönlichen Kontaktes
 - Regeln für die hybride Zusammenarbeit – Führung organisieren
 - Teamstrukturen
- **Generationsübergreifend Führen**
 - Bedürfnisse unterschiedlicher Generationen in der Führung kennen und berücksichtigen
 - Was macht die Generationen aus
 - Impulse für die Führungskraft

Learning Nuggets

Praxisbezogene Impulse inkl. Transferaufgaben

- **Zielführende Kommunikation als Führungskraft**
 - Wirkungsvoll kommunizieren
 - Persönliche Wirkfaktoren bewusst einsetzen
 - Überzeugend verhandeln
- **Selbstverantwortung für Führungskräfte**
 - Selbstmanagement
 - Produktivitätstechniken
 - Empowerment
- **Erfolgreiche Teams entwickeln**
 - Faktoren der Teamentwicklung
 - Inspirieren, Motivieren, Delegieren
 - Neue Mitarbeitende onboarden
- **Konfliktmanagement für Führungskräfte**
 - Konflikte vorbeugen
 - Konflikte erkennen
 - Konfliktmanagement – Moderation, Mediation etc.

Learning Nuggets

Praxisbezogene Impulse inkl. Transferaufgaben

- **Resilienz aufbauen**
 - Mentale Gesundheit & Auswirkungen von digitalem Arbeiten
 - Erwartungshaltungen an sich selbst und von anderen managen
- **Leading in times of Change**
 - Bekannte Veränderungsmodelle unter die Lupe nehmen, z.B. Kotter
 - Aufbau von Veränderungskompetenz und Umgang mit Widerständen
- **Die Führungskraft als Coach**
 - Was bedeutet Coaching?
 - Voraussetzungen und Anlässe, Coachingtools, z.B. Systemische Fragen
- **Situativ und individuell führen**
 - Transformationale Führung
 - Situative Führung
- **Agile Leadership**
 - Begriffsdefinitionen Agilität, kompliziert und komplex
 - Agiles Mindset entwickeln und Empowerment als Werkzeug für agiles Leadership

Detailinformationen zum LMS

Fortschrittsanalysen zur Steigerung der Nachhaltigkeit

- Die e-Learnings können optional im SCORM-Format in **externe Learning Management Systeme** eingespielt werden, die vom Kundenunternehmen selbst oder von einem Dienstleister bereitgestellt werden. Die Zugänge zu den e-Learnings sowie zum HR-Dashboard sind Browser-basiert und passwortgeschützt.
- Im Rahmen der Nutzung werden die **folgenden Daten erfasst**:
- Name und Vorname der teilnehmenden Führungskräfte sowie deren E-Mail Adressen.
 - Es können personenbezogene Reportings, z.B. über den Fortschritt bei der Bearbeitung, ausgewertet werden.
- Eine abweichende Datenspeicherung der personenbezogenen Daten kann mit dem Auftraggeber vereinbart werden.
- Die **Löschung der Daten** erfolgt regulär mit Ablauf der Lizenz nach 12 Monaten.
- Die **Server** (der LMS-Anbieter ist „coachy.net“) stehen in **Deutschland**. Alle Prozesse sind DSGVO-konform.
- Gesonderte Anforderungen können **individuell vereinbart** werden. Sprechen Sie uns gerne an!

Detailinformationen zum LMS

Fortschrittsanalysen zur Steigerung der Nachhaltigkeit

- Solche und weitere Analysen können über das LMS zur Verfügung gestellt werden
- Es können Tests und z.B. Teilnahmezertifikate genutzt werden.



Fortschritte deiner Mitglieder

Sortieren: Fortschritt Lektionen

Vorname	Nachname	E-Mail	Lektionen	Downloads	Tests	Teilnahmebescheinigung
Filter	Filter	Filter	0	0	0	
			100% (24/24)	100% (1/1)	0% (0/0)	

Eine Auswahl unserer Experten

Trainer, Coaches und Consultants für Ihren nachhaltigen Erfolg

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Erhalten Sie direkten Zugang zu top qualifizierten Trainern, Coaches und Consultants mit praxisbewährter Online-Kompetenz.

Lassen Sie sich bei der Auswahl durch Faircoach beraten.

Genießen Sie durch unser Matching nach Fachkompetenz UND Persönlichkeit das ideale Online-Erlebnis.



Spezialthemen (Auswahl)

Speedreading
Medientraining
Antirassismus

Intros und Extros
Hypno-Coaching

Lego Serious Play
Burnout-Prävention
Selbstpräsentation
Job Crafting

Potenzialentfaltung

Turnaround-Management

Meta-Kommunikation
Positive Psychologie

Kreative Ideenfindung
Neurobiologische Grundbedürfnisse

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGH)

Entspannungstechniken

Storytelling

Neurokommunikation
Unconscious Bias

Gedächtnistraining
Impostor Phänomen

Mitarbeitende mit Pflegearbeit

Gender Diversity

Lernen lernen

Unsere Referenzen (Auswahl)

Diese Unternehmen vertrauen uns bereits. Weitere Projektbeispiele finden Sie auf den nächsten Folien.



Projektbeispiel: Telekommunikation - Netzbetreiber

Auftrag:

Führungskräftetrainings für 120 Führungskräfte auf allen Ebenen, von Team- bis Bereichsleitung

Vorgehensweise:

- Intensive Abstimmung mit Personalleitung und Zuständigem für die FKE
- Erstellung Grobkonzept und Finetuning mit HR
- Austausch mit Bereichsleitungen zu Anlass und Zielsetzung, Einholen von Praxisbeispielen

Inhaltliche Ausgestaltung:

- Vermittlung von Basiswissen: Erstellung von E-Learnings
- Durchführung von 1.5-tägigen Präsenztrainings mit starkem interaktivem Teil, Raum für Vernetzung und spielerisches Herantasten an die Methodik
- Nach 4-6 Wochen: Remote Follow-up Workshop zur Reflexion und Verankerung der Inhalte
- Optionale Einzelcoachings



Projektbeispiel: Konzernkunde - Automobilhersteller

Auftrag:

Führungskräfteentwicklungsprogramm für mehrere hundert Führungskräfte, alle Ebenen exkl. Vorstand

Vorgehensweise:

- Es gab eine Ausschreibung mit relativ groben inhaltlichen Vorgaben.
- Das vorhandene Grobkonzept wurde zwischen den Personalentwickler*innen, Faircoach und den Faircoach Trainer*innen weiter konkretisiert.
- Durchführung eines Pilottrainings
- Aufgrund der sehr positiven Resonanz waren nur noch kleine Anpassungen notwendig.

Inhaltliche Ausgestaltung:

- Das Konzept ist sehr umfangreich und inkludiert u.a. die folgenden Themen
- Bestücken der LMS Plattform
- Interaktion über das LMS
- Modulare Trainings
- Begleitung durch Coachings und Workshops



Projektbeispiel: e-Commerce - Spielwaren

Auftrag:

Entwicklung einer Learning Journey für > 100 Führungskräfte inkl. der Bereichsleitungen

Vorgehensweise:

- Da die Zusammenarbeit bis 2018 zurückreicht, hatten wir bereits gute Einblicke in die Themenstellung. Aufgrund eines groß angelegten Change Programms wurden allerdings vollkommen neue Themen an uns herangetragen.
- In mehreren Abstimmungsrunden hat uns HR, inkl. der Personalleitung, auf den aktuellsten Stand gebracht, welche Herausforderungen anstehen und was das Ziel der Lernreise sein soll.
- Auf dieser Basis haben wir in einer Art Co-Creation mit HR das Gesamtkonzept erarbeitet.
- Die Pilot-Trainings haben wir mit den HRBP`s realisiert. Auf der Basis der Rückmeldungen haben wir das Konzept weiterentwickelt und dann top-down auf alle Führungsebenen übertragen.

Inhaltliche Ausgestaltung:

- Start mit einem Kick-off inkl. Vortrag GF, Top Speaker, Visualisierung durch ein professionelles Graphic Recording. Alle FK wurden über die anstehenden Schulungsmaßnahmen informiert und motiviert, sich darin zu engagieren.
- Die FK haben zur Vorbereitung auf die Trainings kleine Aufgaben erhalten.



IHR KONTAKT ZU UNS

Kompetente Betreuung in jeder Phase

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter



Oliver Hofmann

Co-Founder und Geschäftsführer

+49 221 1690 3366

oliver.hofmann@faircoach.de



Angelique Beier

(ab Projektbeginn)

Senior Projektleiterin

+49 221 1690 3364

angelique.beier@faircoach.de



Carolin Fantini

(Ab Projektbeginn)

Projektleitung

+49 170 315 9966

carolin.fantini@faircoach.de

WARUM FAIRCOACH?

Das Exzellenzversprechen

Ihr strategischer HR-Partner
und Umsetzungsbegleiter

Gemeinsam führen wir Ihre Führungskräfte und Mitarbeitenden
zum Erfolg!



IHRE VORTEILE

- ✓ Wir konzipieren - Sie gewinnen Zeit
- ✓ Wir organisieren - Sie sparen Geld
- ✓ Wir liefern - Sie erhalten Qualität